

*SportEdu -Tulevaisuuden osaamista liikunta-alalle
-hankkeen tulevaisuustyön raportti*

Liikunta-alan 2030-luvun osaamistarpeiden ennakointia

HERÄTTEITÄ JA TUKIMATERIAALIA
TÄYDENNYSKOULUTUSTEN KEHITTÄMISEEN



SportEdu-hanke

(1.1.2024–30.6.2026)

Tämä tulevaisuustyön loppuraportti on syntynyt osana Euroopan unionin osarahoittamaa SportEdu–Tulevaisuuden osaamista liikunta-alalle-hanketta. Hankkeen toteuttajana on toiminut Itä-Suomen Liikuntaopisto.

SportEdu–Tulevaisuuden osaamista liikunta-alalle -hankkeen pää-tavoitteena on ollut kehittää liikunta-alan täydennyskoulutuksia vastaamaan nykyistä paremmin tulevaisuuden työtehtävien osaamisvaatimuksia sekä lisätä koulutusten houkuttelevuutta ja saavutettavuutta.

SportEdu–Tulevaisuuden osaamista liikunta-alalle -hanke on rakentunut neljästä osatavoitteesta ja niiden mukaisista työpaketeista.

Hankkeen osatavoitteiden mukaiset työpaketit ovat:

1. Liikunta-alan täydennyskoulutuksen ja osaamisen tulevaisuustyö
2. Liikunta-alan täydennyskoulutusten sisällön ja innovatiivisten toteutustapojen kehittäminen
3. Osaamisen todentamisen menetelmien kehittäminen
4. Koulutusten saavutettavuuden parantaminen

Lisätietoja: www.islo.fi/hankkeet

SportEdu



Itä-Suomen Liikuntaopisto

Mehtimäen liikunta- ja urheiluympäristön toiminnallinen sydän Itä-Suomen Liikuntaopisto (ISLO) on Joensuun kaupungin omistama alueellinen liikunnan koulutuskeskus.

Ydintehtävänä on järjestää liikunta-alan ammatillista koulutusta ja vapaan sivistystyön koulutusta sekä ylläpitää liikunta-alan koulutuskeskusta. Itä-Suomen Liikuntaopisto tukee ja kehittää alueen liikuntaa, urheilua sekä niihin liittyviä palveluita osana Liikkuva Joensuu -verkostoa yhteistyössä Joensuun liikuntapalvelujen, Joensuun Urheiluakatemian, Joensuun seudun kansalaisopiston sekä urheiluseurojen ja muiden sidosryhmien kanssa.

Koulutustoiminnan lisäksi toteutetaan valmennuskeskuspalveluja, kuten testauksia nykyaikaisella testiasemalla, fysiikkavalmennusta, urheilufysioterapiaa sekä luentoja ja koulutuksia. ISLO:lla toimiva fysikaalinen hoitolaitos tarjoaa hyvinvointipalveluja yksityisille ja yrityksille.

ISLO toimii Joensuun keskusta-alueella, osana Mehtimäen ainutlaatuista urheilun ja liikunnan ympäristöä. Mehtimäen monipuolisten liikunnan ja urheilun toteutuspaikkojen lisäksi ympäriltä löytyy muutaman keihäskaaren säteeltä puhdasta luontoa ulkoiluun ja kuntoiluun, vesistö, elävä kaupunkikeskusta, yliopistokampus ja Business Joensuun yrityskeskittymä.

Lisätietoja: www.islo.fi



Sisällys

SportEdu-hanke 2

Itä-Suomen Liikuntaopisto 2

Tulevaisuustyön tavoitteet 3

Ennakointityön tarkoitus ja toteutustapa 4

Liikunta-alan määrittely ja rajaukset 6

Nostoja prosessin taustakyselyn päätuloksista 7

Liikunta-alan toimintaympäristö 2035 -ennakointi..... 8

Saatteita osaamistarvekuvausten hyödyntämiseen 9

Vahvistuvat osaamistarpeet / Johtamisen työtehtävät 10

Vahvistuvat osaamistarpeet / Valmennuksen, ohjauksen
ja neuvonnan työtehtävät 11

Vahvistuvat osaamistarpeet / Liikuntapaikkojen ylläpidon ja
suunnittelun työtehtävät 12

Liitteet

Työpajoihin osallistuneita 13

SportEdu-Tulevaisuuden osaamista liikunta-alalle -hankkeen tulevaisuustyön raportti

LIIKUNTA-ALAN 2030 -LUVUN OSAAMISTARPEIDEN ENNAKOINTIA
Herätteitä ja tukimateriaalia täydennyskoulutuksen kehittämiseen

Tekijät: Itä-Suomen Liikuntaopiston ja North Sport Consulting työryhmä

Ulkoasu ja taitto: Pirjo Uusitalo-Aura // North Sport Consulting Oy 2024

Kuvat: Dall-E - ja Firefly -tekoälyohjelmat

SportEdu tulevaisuus- työn tavoitteet

SportEdu-Tulevaisuuden osaamista liikunta-alalle-hankkeessa toteutettiin vuoden 2024 aikana tulevaisuustyön prosessi, jonka päätavoitteena oli luoda näkymä liikunta-alan eri tehtävien tulevaisuuden osaamistarpeista.

SportEdu - Tulevaisuuden osaamista liikunta-alalle -hankkeen tulevaisuustyön sisältöinä olivat

- Keskeisten kehityssuuntien tunnistaminen, jotka muokkaavat liikunta-alan työtehtäviä ja niihin liittyvää osaamista
- Liikunta-alan osaamisen ja koulutuksen tulevaisuuden visiointi, jonka päämääränä on tuottaa tulevaisuuskuva vuoteen 2035 saakka
- Tietopohjan kokoaminen liikunta-alan eri tehtävien tulevaisuuden osaamistarpeista täydennyskoulutusten suunnittelun tueksi

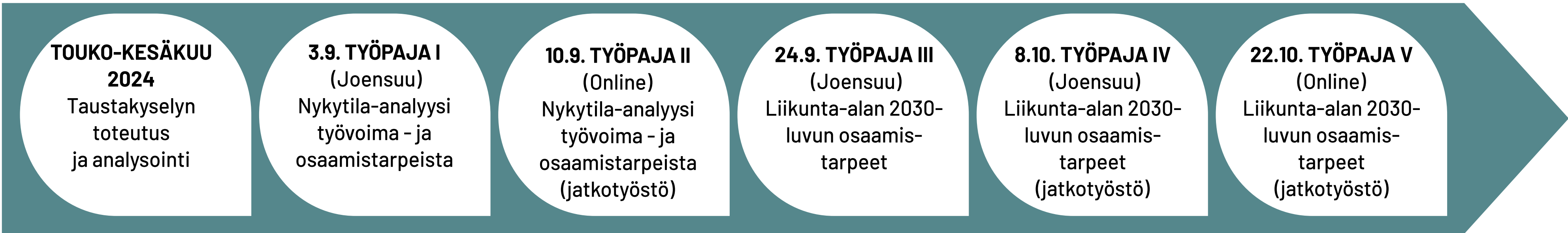
Ennakointityön tarkoitus ja toteutustapa

Suomalainen yhteiskunta on monilta osin poikkeuksellisen vaikeassa tilanteessa ja lähitulevaisuuskin näyttäytyy erittäin haasteellisena. Useimmat myllerrystä aiheuttavat tekijät ovat isoja megatrendejä, jotka ravistelevat yleisemminkin läntisiä hyvinvointiyhteiskuntia. Tällaisia ovat mm. väestörakenteen muutokset, kaupungistuminen, digitalisaatio, ilmastonmuutos, elintapojen polarisoituminen, monikulttuuristuminen ja julkisen talouden haasteet. Useilta osin Suomessa kyseiset megatrendit näyttäytyvät seurauksiltaan vielä haasteellisemmilta kuin esimerkiksi pohjoisissa verrokimaissamme. Nämä erilaiset yhteiskunnalliset muutosvirrat koskettavat luonnollisesti myös liikunta-alaa. Tässä ennakointityössä on pyritty tarkastelemaan juuri tätä asiaa.

Ennakointityön tarkoituksena on ollut tunnistaa keskeisiä liikunta-alaan lähitulevaisuudessa vaikuttavia muutostekijöitä ja niiden vaikutuksia liikunta-alalla tulevaisuudessa vaadittavaan osaamiseen. Tulevaisuuden osaamistarpeita on prosessissa tarkasteltu erityisesti liikunta-alan täydennyskoulutuksen näkökulmasta.

Tehty ennakointityö on ollut osa Itä-Suomen Liikuntaopiston laajempaa SportEdu-kehittämishanketta. Ennakointityön käytännön toteuttamisesta ja siinä syntyneiden aineksien raportoinnista on päävastuun kantanut SportEdu-hanketiimistä koottu työryhmä, jonka asiantuntija-apuna on toiminut North Sport Consulting asiantuntijayritys. Työryhmän jäsenet on esitelty liiteosiossa. Ennakointityön päärunon on muodostanut liikunta-alan asiantuntijoiden työpajakohtaamiset, joita toteutettiin prosessin aikana viisi kappaletta. Työpajoista kolme toteutettiin Joensuussa ja kaksi verkossa. Yhteensä työpajoihin osallistui 48 liikunta-alan asiantuntijaa edustaen erityyppisiä liikunta-alan työtehtäviä (ks. Liiteosio). Alla olevassa kuviossa on tiivistä kuvattuna työpajaprosessien kulku ja pääsisällöt.

SportEdu-hanketiimi ja North Sport Consulting Oy haluavat kiittää kaikkia ennakointityöhön osallistuneita asiantuntijoita oman osaamisen tuomisesta tulevaisuustyön käyttöön. Toivomme, että tähän raporttiin kootut havainnot toimivat pontimena ja yhtenä keskustelunavaajana pohdittaessa liikunta-alan tulevaisuutta.



Liikunta-alan määrittely ja rajaukset

Liikunta-alan rajaamiseen toimialana ei löydy yleisesti jaettua määritelmää. Tyypillisesti liikunta-ala on nähty osana hyvinvointialaa sen terveyden edistämiseen liittyvien kytkösten kautta. Tehdyssä ennakointityössä liikunta-ala haluttiin kuitenkin lähtökohtaisesti nähdä laaja-alaisemmin, koska osa alalla tehtävästä työstä voidaan myös mieltää esimerkiksi elämys/viihdetoimialaan liittyvänä. Tästä lähtökohdasta liikunta-alan kokonaisuuden hahmottamiseksi luotiin prosessin alkuvaiheessa alla oleva kuvaustapa, jossa liikunta-alaa tarkasteltiin työtehtävätyypitysten sekä työllistävien sektoreiden kautta. Tehtyä kuvaustapaa käytettiin ennakointityön ensimmäisissä työpaikoissa osallistujien orientoimiseen aihepiiriin.

Prosessin orientoitumisvaiheiden jälkeen ennakointityö rajattiin kuitenkin koskemaan vain osaa liikunta-alan työtehtävistä. Rajaamisen keskeisenä lähtökohdaksi oli valita tarkasteltaviksi niitä liikunta-alan työtehtäviä, joiden oletettiin olevan täydennyskoulutuksen kehittämisen näkökulmasta yleisesti hedelmällisempiä sekä soveltuvan luontevimmin ennakointityön toteuttajatahon Itä-Suomen Liikuntaopiston kehittämistarpeisiin. Ennakointityössä tarkasteltaviksi liikunta-alan työtehtäviksi rajattiin 1) johtamisen työtehtävät 2) valmennuksen työtehtävät 3) ohjauksen, opetuksen ja neuvonnan työtehtävät sekä 4) liikuntaolosuhteiden ylläpidon ja suunnittelun työtehtävät (kuvassa sinisellä tekstillä).

Liikunta-alan osa-alueita ja esimerkkejä työtehtävistä

JOHTAMINEN JA HALLINTO (esim. kunnan liikuntapäällikkö, urheiluseuran toiminnanjohtaja, liikuntajärjestön johtaja yms.)

OPETUS, OHJAUS JA NEUVONTA (esim. liikunnanopettaja, liikunnanohjaaja, liikuntaneuvoja yms.)

VALMENTAMINEN (esim. lasten ja nuorten valmentaja, lajivalmentaja, personaltrainer)

LIIKUNTAOSUUSYHTÖJEN LUONTI JA YLLÄPITO (esim. liikuntapaikanhoitaja, uimavalvoja, liikuntapaikkojen suunnittelija yms.)

ELÄMYS-, TAVARA- JA PALVELUTUOTANTO & MYYNTI (esim. liikuntateknologia, -matkailuyrittäjä, -välinemyyjä yms.)

KOULUTUS & TIETOTUOTANTO (esim. liikunta-alan tutkija, liikunta-alan kouluttaja yms.)

Liikunta-alan työllistävät sektorit



Nostoja prosessin taustakyselyn päätuloksista

Osana ennakointityötä toteutettiin keväällä 2024 valtakunnallinen kysely, joka kohdistettiin laaja-alaisesti erilaisissa liikunta-alan työtehtävissä toimiville. Kyselyyn vastasi yhteensä 170 henkilöä. Vastaajista n. 50% toimi julkisella sektorilla, 35% kolmannella sektorilla ja n. 15% yksityisellä sektorilla. Työtehtävistä eniten kyselyssä oli edustettuna liikunta-alan johtamis-, asiantuntija- sekä koulutus/opetustehtävät, joita jokaista edusti n. 20% vastaajista. Valmennus- ja ohjaustehtävissä toimivia oli vastaajista n. 15% ja liikuntaolosuhteisiin liittyvissä työtehtävissä toimivia n. 10%.

Kyselyn loppuraportti päätulosten osalta löytyy SportEdu-hankkeen kotisivuilta. Seuraavassa kuvataan poimintoja kyselyn ydintuloksista.

Osa kyselyn keskeisistä kysymyksenasetteluista liittyivät liikunta-alan nykytilanteeseen osaavan työvoiman saatavuuden ja osaamisen riittävyyden näkökulmista. Alla olevassa tiivistelmässä on kyselyn päätulokset koskien em. näkökulmia. Kyselyn perusteella osaavasta työvoimasta on pulaa tällä hetkellä eniten valmennus- ja ohjaustehtävissä, uimaopetuksessa sekä liikuntapaikkojen ylläpidon työtehtävissä, erityisesti uimahallien osalta. Oman osaamisen riittävyydestä vastaavasti yleisimmin olivat huolissaan liikunta-alan valmennus-, ohjaus ja neuvontatehtävissä olevat sekä liikunta-alan johtotehtävissä toimivat. Näiden kummankin ryhmän osalta n. 15% vastaajista oli sitä mieltä, että omat tiedot ja taidot eivät riitä omassa työtehtävässä huomioiden tehtävään liittyvät erityyppiset kasvavat osaamisvaatimukset ja muut odotukset.

Nykytilanne / Liikunta-alan työvoima ja osaamishaasteet

Vastaajien arvioit työtehtävistä, joissa tällä hetkellä eniten HAASTEITA OSAAVAN TYÖVOIMAN SAATAVUUDESSA:

- Ammattitaitoiset valmentajat ja liikunnanohjaajat
- Uimaopettajat ja uinninvalvojat
- Liikuntapaikkojen hoitajat
- Liikunta-alan johtajat ja kehittäjät
- Soveltavan liikunnan ohjaajat

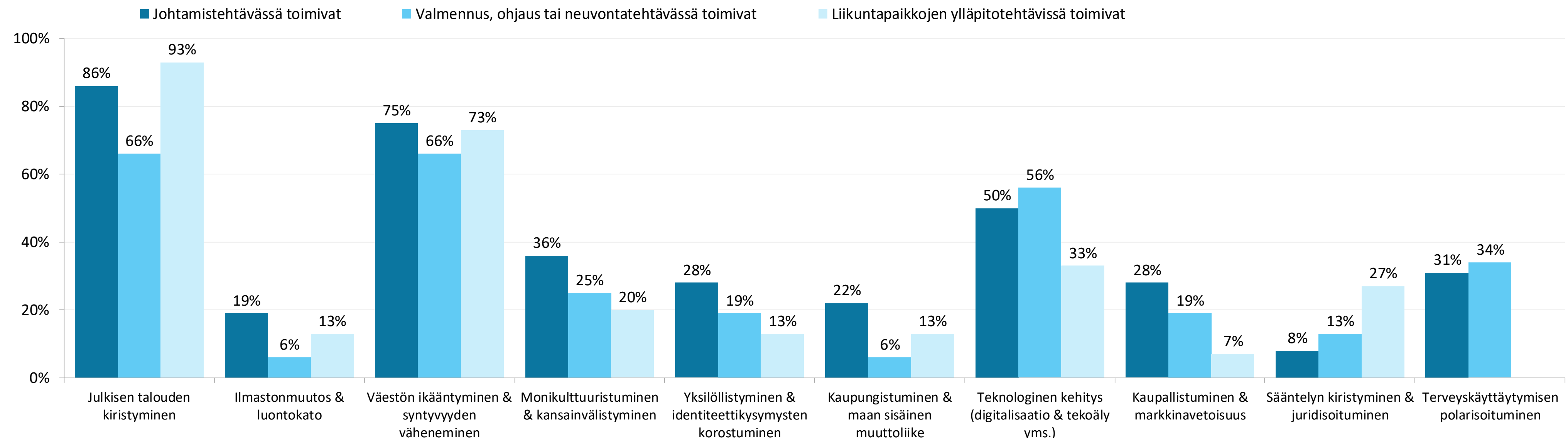
Vastaajien osuus, jotka arvioivat että OMAT TIEDOT JA TAIDOT EIVÄT riitä nykyisessä työtehtävässä:

- Valmennus-, ohjaus- ja neuvontatehtävissä toimivat **15%**
- Johtamistehtävissä toimivat **14%**
- Asiantuntijatehtävissä toimivat **13%**
- Myynti- ja asiakaspalvelutehtävissä toimivat **10%**
- Koulutus- ja opetustehtävissä toimivat **9%**
- Liikuntapaikkojen ylläpitotehtävissä toimivat **7%**

Nostoja prosessin taustakyselyn päätuloksista

Kaikkein keskeisin kysymys tehdyssä taustakyselyssä liittyi liikunta-alan toimijoiden ennakoiteihin merkittävimmistä yhteiskunnallisista trendeistä, jotka tulevat vaikuttamaan liikunta-alan osaamistarpeisiin tulevaisuudessa. Kysymys oli kyselyssä laadittu valintakysymyksen muotoon, jossa vastaaja sai valita oman näkemyksensä mukaisesti neljä eniten oman liikunta-alan työtehtävän osaamistarpeisiin vaikuttavaa kehityskulkua. Annetut vastausvaihtoehdot oli poimittu erilaisista saatavilla olevista tulevaisuustarkasteluista, mm. Opetushallituksen tekemästä "Vierivä kivi ei sammaloidu – liikunta-ala murroksessa" (2020) tulevaisuustarkastelusta.

Kyselyn perusteella kaikissa vastaajaryhmissä yleisimmin liikunta-alaa merkittävästi muuttaviksi yhteiskunnallisiksi trendeiksi ennakoitiin "Julkisen talouden kiristymistä", "Väestön ikääntymistä ja syntyvyyden laskua" sekä "Teknologista kehitystä" (ks. ao. kuvio). Näiden ohella varsin yleisesti ennakoitiin myös "Terveyskäyttäytymisen polarisoitumisen" sekä "Monikulttuuristumisen ja kansainvälistymisen" olevan merkittäviä tulevaisuuden muutostekijöitä. Huomionarvoista on myös ao. tuloksissa, se että jokainen kysytty yhteiskunnallinen trendi nousi jollakin vastaajalla neljän tärkeimmän muutostekijän joukkoon, mikä kertoo tunnistettujen tulevaisuushaasteiden moninaisuudesta.



Liikunta-alan toimintaympäristö 2035 -ennakointi

Osana ennakointityötä North Sport Consulting Oy tuotti alla olevan kuvan prosessin viimeisten työpajojen tausta-aineistoksi. Kuvassa on pyritty ennakoida sitä mitä prosessissa tunnistetut keskeiset yhteiskunnalliset trendit mahdollisesti tarkoittaisivat liikunta-alan toimintaympäristön muutoksina vuonna 2035.

Luodun tulevaisuuskuvan tarkoituksena on ollut toimia työpajoissa ajatusten herättelijänä ja virittäjänä pohdittaessa 2030-luvun liikunta-alan osaamistarpeita. Luotu tulevaisuuskuva on toiminut siten prosessissa enemmänkin työkaluna kuin jonkinlaisena prosessin johtopäätöksenä / lopputuloksena. Tällaisesta "ajatusten virittelyn työkalun" näkökulmasta se on myös sisällytetty osaksi tätä loppuraporttia.

KESKEISET MUUTOSTEKIJÄT

Julkisen talouden kiristyminen

Väestön ikärakenteen muutos

**Teknologinen kehitys
(digitalisaatio, tekoäly yms.)**

**Terveyskäyttäytymisen
polarisoituminen**

Ilmastonmuutos & luontokato

Kaupungistuminen &
sisäinen muuttoliike

Monikulttuuristuminen &
kansainvälistyminen

Yksilöllistyminen & identiteetti-
kysymysten korostuminen

Sääntelyn kiristyminen &
juridisoituminen

Kaupallistuminen &
markkinavetoisuus

LIIKUNTA-ALAN TOIMINTAYMPÄRISTÖ v. 2035

Liikunta-alan "harrastamis-
palveluiden" julkinen
rahoitus erittäin pientä
– rahoitus "kuluttajilta"

Liikunta-alalla vahva julki-
nen rahoitus palveluissa,
jotka selkeä osa ennaltaeh-
käisevää terveydenhuoltoa

Liikunta-alan asiakas-
kunnasta 25–30% yli 65
-vuotiaita (+ yli 80-vuotiai-
ta kaksinkertainen määrä
v. 2024 verrattuna)

Tekoäly päivittäisessä
käytössä liikunta-alan
hallinto- ja asiantuntija-
työssä sekä liikunta-
paikoilla

Liikuntapalvelut kunta/
paikallistasolla merkittävä
identiteetti/erottautumis-
tekijä (mm. kuntabrändien
korostuminen)

Teknologiset ratkaisut/
alustat keskeinen osa
liikuntapalveluiden
tuottamistapoja

Liikunta-alan asiakkaista
vieraskielisiä/ulkomaalais-
taustaisia n. 15–20%
asiakaskunnasta (v. 2024
alle 10%)

Liikunta-alan palvelutuo-
tantoa ohjaa vahvasti
erilaiset vastuullisuus-
näkökulmat (ympäristö,
yhdenvertaisuus yms)

Erittäin suurella osalla
asiakaskunnasta jokin
liikuntapalveluun liittyvä
erityistarve tai -toive

Liikunta-alalla selkeästi
kolme eri todellisuutta;
"Urheiluviihde", "Liikun-
nan harrastaminen" ja
"Terveysliikkuminen"

Liikunta-alan työnteki-
jöistä nykyistä suurempi
osuus vieraskielisiä/ulko-
maalaistaustaisia

Liikunta-alalla erittäin
runsaasti itsenäisiä
ammatinharjoittajia sekä
pienyrittäjiä

Liikunta-alan paikallista-
solla ammattimaisesti ja
yritysmäisesti toimivien
isojen seurojen rooli on
merkittävä

Ylisektoraaaliset palveluiden
tuottamistavat liikunta-
alalla yleisiä (ylikunnallinen
yhteistyö, hybridihankkeet
yms.)

Suomalainen liikunta-
paikkaverkosto supistunut
ja tiivistynyt (+ olosuhteet
laadukkaampia)

NORTH SPORT
CONSULTING

Saatteita osaamistarvekuvausten hyödyntämiseen

Raportin seuraavilla kolmella sivulla on tiivistetysti esitettyä ennakointityössä syntyneet näkemykset liikunta-alan tulevaisuuden osaamistarpeista. Ennakointia osaamistarpeita kuvataan erikseen **”Johtamisen työtehtävien”, ”Valmentamisen, ohjauksen ja neuvonnan työtehtävien”** sekä **”Liikuntapaikkojen ylläpidon ja suunnittelun työtehtävien”** osalta. Ennakointityön loppuvaiheessa päädyttiin jättämään pois tarkasteluista liikunta-alan opetustyö sekä yhdistämään valmentamisen työtehtävä samaan kuvaukseen ohjauksen ja neuvonnan työtehtävien kanssa. Valmentamisessa, ohjauksessa ja neuvonnassa on kaikissa kyse pääosiltaan välittömästä asiakastyöstä ja prosessissa syntyneet osaamistarvenäkemykset näyttäytyivät siten varsin samankaltaisilta, mikä puolsi kuvausten yhdistämistä.

Seuraavassa on joitakin saatteita ja taustahuomioita, jotka ovat hyödyllistä tunnistaa tehtyjä osaamistarvekuvauksia arvioitaessa ja hyödynnettäessä.

Osaamistarvekuvaukset ovat **synteesi**. Seuraavilla sivuilla esitetyt kuvaukset ovat syntyneet hyödyntäen työpajoissa laajalla asiantuntijajoukolla tuotettuja ja työryhmän työskentelyn aikana syntyneitä näkemyksiä. Osaamistarvekuvausten sanoittaminen on tapahtunut työryhmän toimesta. Kuvauksissa on painotettu tulevaisuustyön aikana esiinnousseita **tulevaisuudessa vahvistuvia osaamistarpeita**. Tehdyt osaamistarvekuvaukset eivät pyri kuvaamaan kaikkea tarkastelluissa työtehtävissä vaadittavaa osaamista vaan ennakoiteja sellaisista osaamistarpeista, joiden merkityksen oletetaan vahvistuvan tai korostuvan lä-

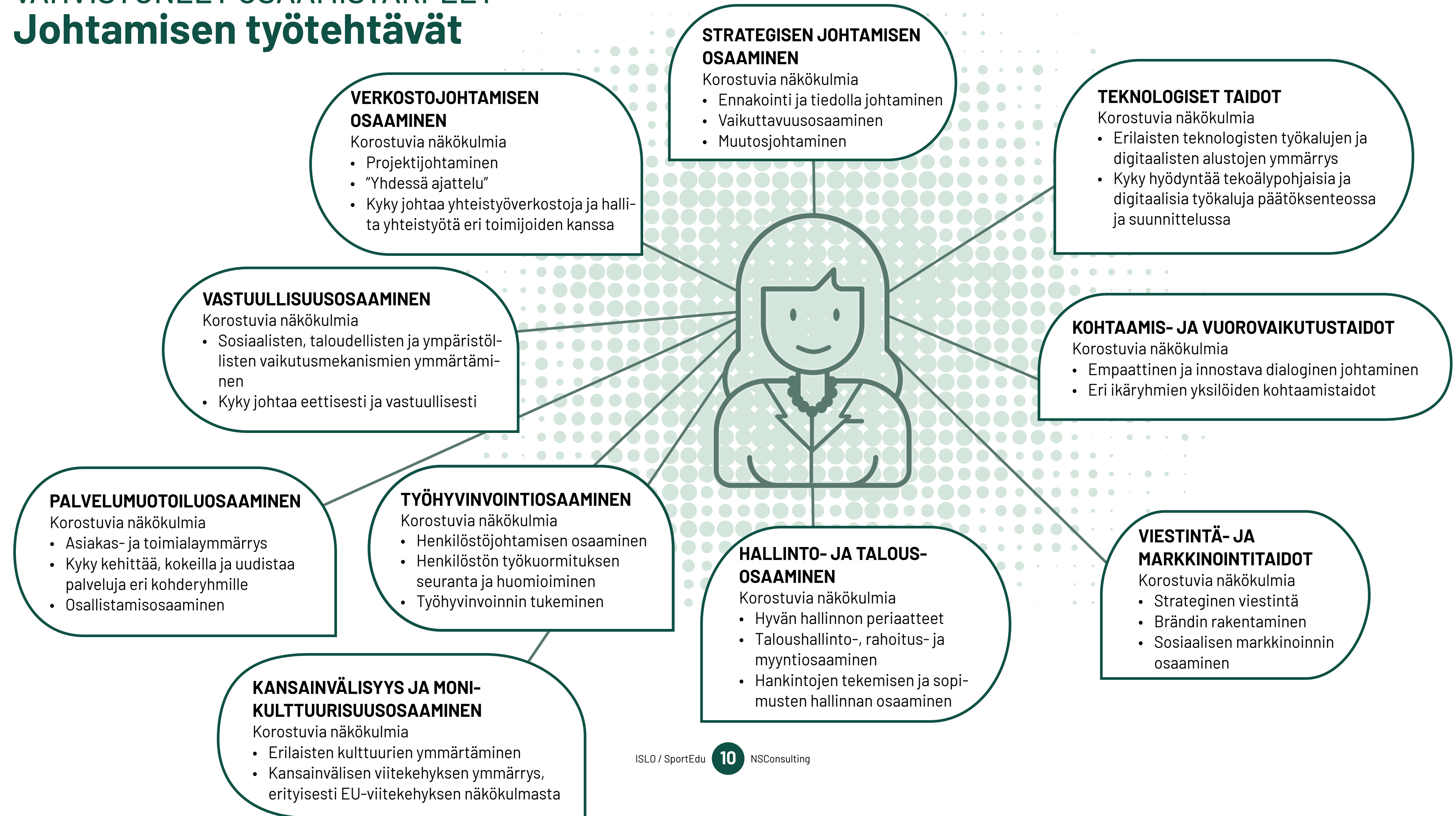
hitulevaisuudessa prosessissa tunnistettujen yhteiskunnallisten muutosten seurauksena. Tästä syystä osaamistarvekuvauksissa ei ole tarkasteltu eri työtehtäviin liittyviä pysyväluonteisempia liikunta-alan ydinsubstanssiosaamisia.

Ennakointityö on tehty käytännönläheisesti ja pääosin liikunta-alan asiantuntemukseen nojaten. Loppuraportti on sanoitettu käyttämällä liikunta-alan toimijoille tuttua käsitteistöä. Ennakointityössä ei ole hyödynnetty työelämä tutkimuksen näkökulmaa tai teoreettista viitekehystä. Ainoa teoreettisempi jaottelu osaamistarvekuvausten taustalla on jako ”osaamisiin” ja ”taitoihin”, mutta tähänkin jaotteluun on syytä suhtautua suuntaa antavasti. Edellä kuvattu ”työelämä tutkimuksellisen näkökulman” puuttuminen tehdystä ennakointityöstä on tarkoittanut myös sitä, että yleiset työelämän muutoksiin liittyvät osaamisvaatimukset ovat jääneet tehdyssä tarkastelussa pienelle huomiolle ja niiltä osin tulevaisuuden osaamistarvekuvaukset ovat varmastikin puutteellisia.

Edellä kuvatut taustatekijät huomioiden seuraavien sivujen osaamistarvekuvaukset ovat vapaasti kaikkien liikunta-alan toimijoiden hyödynnettävissä. Tekijöiden tavoitteena on ollut luoda tiiviitä ja helposti hyödynnettäviä kuvauksia, jotka toimivat herätteinä erityisesti liikunta-alan koulutuspalveluiden tuottajien kehittämistyölle, ja yleisemminkin liikunta-alan tulevaisuuspohdintoihin. Mikäli raportin aineistoja hyödynnetään, tulee hyödynnettäessä mainita lähde.

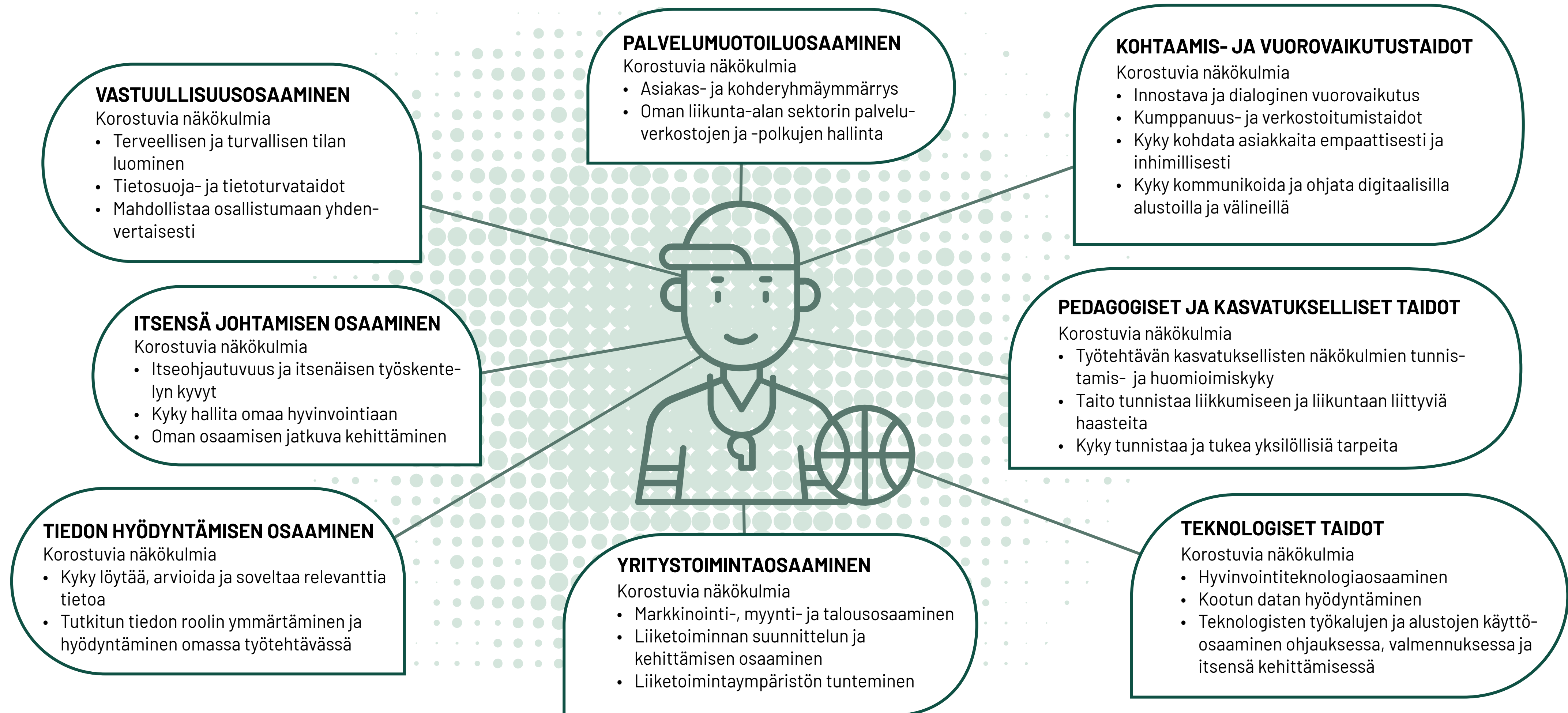
VAHVISTUNEET OSAAMISTARPEET

Johtamisen työtehtävät



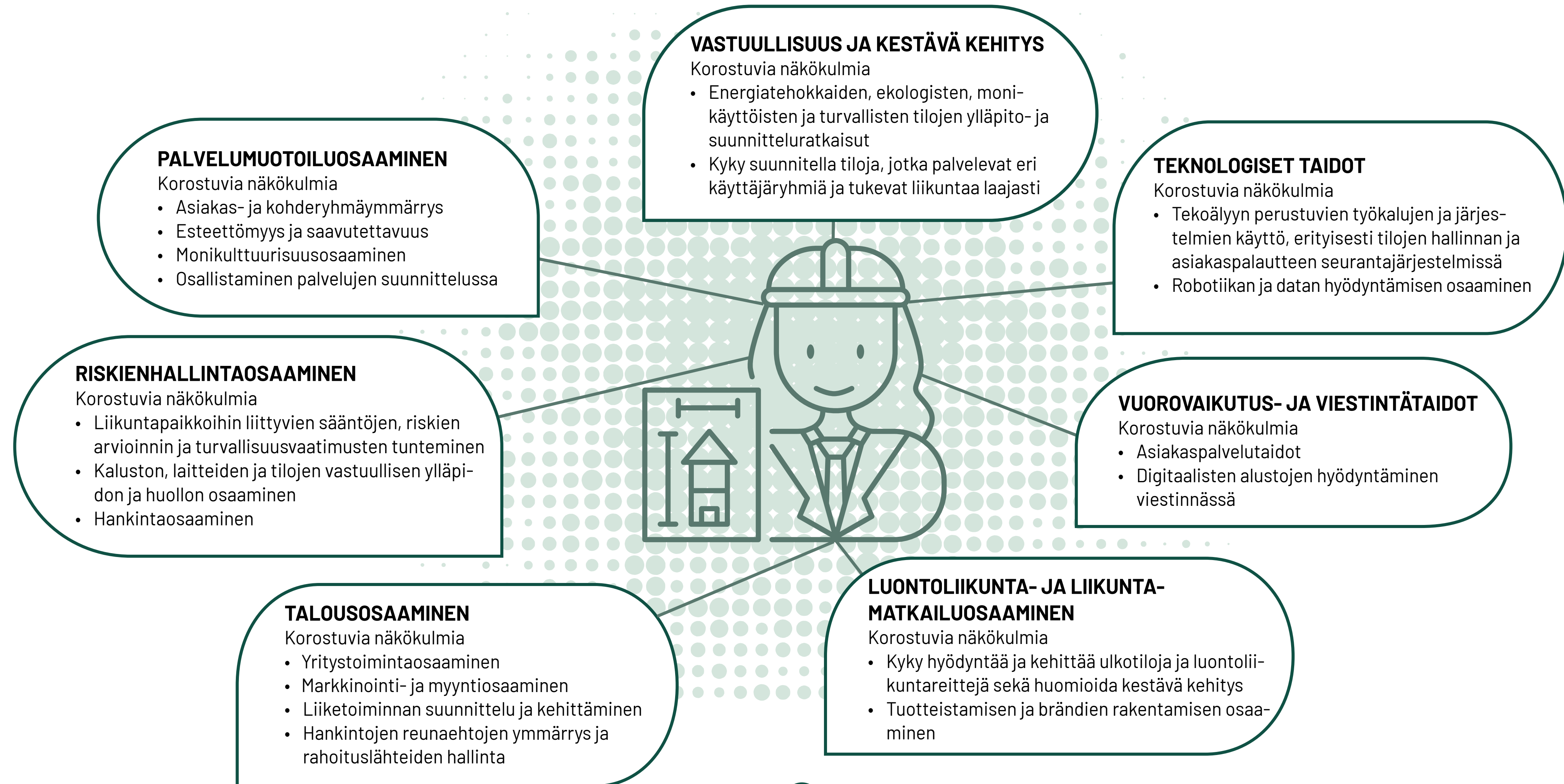
VAHVISTUNEET OSAAMISTARPEET

Valmennuksen, ohjauksen ja neuvonnan työtehtävät



VAHVISTUNEET OSAAMISTARPEET

Liikuntapaikkojen ylläpidon ja suunnittelun työtehtävät



Tulevaisuustyössä tarkasteltujen liikunta-alan työtehtävien läpileikkaavat osaamisvaatimukset

Yhteenveto osaamis- ja taitovaatimuksista, jotka toistuivat liikunta-alan työtehtävien osalta SportEdu tulevaisuustyön kyselyssä ja tulevaisuustyöpajoissa.

1. VASTUULLISUUSOSAAMINEN: Tähän kuuluu ekologisten ja sosiaalisesti kestävien ratkaisujen kehittäminen, turvallisen tilan luominen sekä yhdenvertaisuus, tietosuoja ja -turvataidot.

2. ITSENSÄ JOHTAMISEN TAI DOT: Kyky hallita omaa työhyvinvointia ja työkuormitusta sekä jatkuva ammatillinen kehittyminen ja itsensä kehittäminen.

3. VUOROVAIKUTUS- JA TUNNETAI DOT: Empaattinen ja dialoginen viestintä eri ikäluokkien ja kulttuuritaustojen välillä sekä asiakkaiden kohtaaminen inhimillisesti.

4. PALVELUMUOTOILUOSAAMINEN: Asiakasymmärrys ja kyky kehittää palveluita eri kohderyhmille osallistamisen ja kokeilujen kautta.

5. STRATEGISEN JOHTAMISEN/AJATTELUN TAI DOT: Tulevaisuuden ennakointi, muutoksen johtaminen ja vaikuttavuusosaaminen, erityisesti pienissä ja nopeasti muuttuvissa organisaatioissa.

6. TEKNOLOGISET TAI DOT: Digitaalisten ja tekoälypohjaisten työkalujen hyödyntäminen sekä analytiikka ja tiedolla johtaminen.

7. VIESTINTÄ- JA MARKKINOINTITAI DOT: Strateginen viestintä, sosiaalinen markkinointi ja monikanavaiset viestintätaidot, joilla voidaan vaikuttaa ihmisten käyttäytymiseen.

8. MONIKULTTUURISUUS- JA KANSAINVÄLISYYSOSAAMINEN: Kyky kohdata eri kulttuuritaustoista tulevia ihmisiä ja ymmärrys kansainvälisestä viitekehyksestä.

9. TIEDON HYÖDYNTÄMISEN OSAAMINEN: Kyky hankkia ja soveltaa tietoa työssä, erityisesti tutkitun tiedon käyttäminen päätöksenteossa.

10. YRITYSTOIMINTA- JA TALOUSOSAAMINEN: Liiketoimintaosaaminen, taloushallinnon ymmärrys sekä rahoituksen ja resurssien tehokas hallinta.

LIITTEET

TYÖRYHMÄ

Itä-Suomen liikuntaopisto:

Pasi Majoinen
Pia Jormanainen
Janne Hiltunen
Marko Tanskanen

North Sport Consulting oy

Jan Norra
Juha Heikkala
Ari Karimäki

TYÖPAJOIHIN OSALLISTUNEITA

Aki Keronen, Karelia Golf/Pohjois-Karjalan Liikunta
Anu Korhonen, Joensuun Liikuntapalvelut
Ditte Reinlund, 3K Urheiluopisto
Eerika Laalo-Häikiö, Urheiluopistot ry
Elina Vuorjoki-Andersson, Ikäinstituutti
Elsa Mantere, Kuntaliitto, Hyvinvointi- ja sivistyksikkö
Hanne Kankkunen, Itä-Suomen Liikuntaopisto
Helmi Kortetmaa, Itä-Suomen Liikuntaopisto/
Testlab Mehtimäki-hanke
Iina Potaseff, Itä-Suomen Liikuntaopisto
Jari Kanerva, Liikuntatieteellinen seura
Jari Lämsä, KIHU – Huippu-urheilun instituutti
Jarkko Rantamäki, Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintovirasto
Jarmo Laine, CrossfitPaja
Jarno Tukiainen, Fluent Progress RT Oy
Jatta Papunen, Karelia Ammattikorkeakoulu
Jere Sinkkonen, Itä-Suomen Liikuntaopisto
Johanna Ihalainen, Jyväskylän yliopisto/JOUVA-hanke
Johanna Tanninen, Joen Juju ry
Jukka Keskisalo, Joensuun Urheiluakatemia
Jussi Ylitalo, Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ry
Lauri Kontkanen, Hotu Outdoors Oy

Manu Varho, Suomen Jääkiekkoliitto
Mari-Ann Nykänen, Moveboost
Mervi Lätti, Karelia Ammattikorkeakoulu
Mika Muukkonen, Joensuun yhteiskoulun lukio
Mikko Hassinen, Fluent Progress RT Oy
Mikko Tanskanen, Joensuun Liikuntapalvelut
Pauliina Hyvönen, 3K Urheiluopisto
Petri Pennanen, Itä-Suomen Liikuntaopisto
Raino Nieminen, Suomen Ammattivalmentajat SAVAL
Riikka Juntunen, Urheiluopistosäätiö
Riikka Sormunen, Joensuun seudun kansalaisopisto
Salla Ronkainen, Kontion juoksuvalmennus
Sari Jormanainen, Kontiolahden kunta
Sari Tuunainen, Suomen valmentajat ry
Sari Virta, Opetus- ja kulttuuriministeriö
Tapio Niskanen, Itä-Suomen aluehallintovirasto
Tarmo Koivuranta, Joensuun Urheiluakatemia
Teemu Leinonen, Itä-Suomen Liikuntaopisto
Timo Ala-Vähälä, Liikuntatieteellinen seura
Tomi Pyylampi, Pohjois-Karjalan Liikunta ry
Tuomas Karjalainen, Joensuun liikuntapalvelut/
Testlab Mehtimäki-hanke



Euroopan unionin
osarahoittama



SportEdu
Oppien unelmiin

NORTHSPORT
CONSULTING